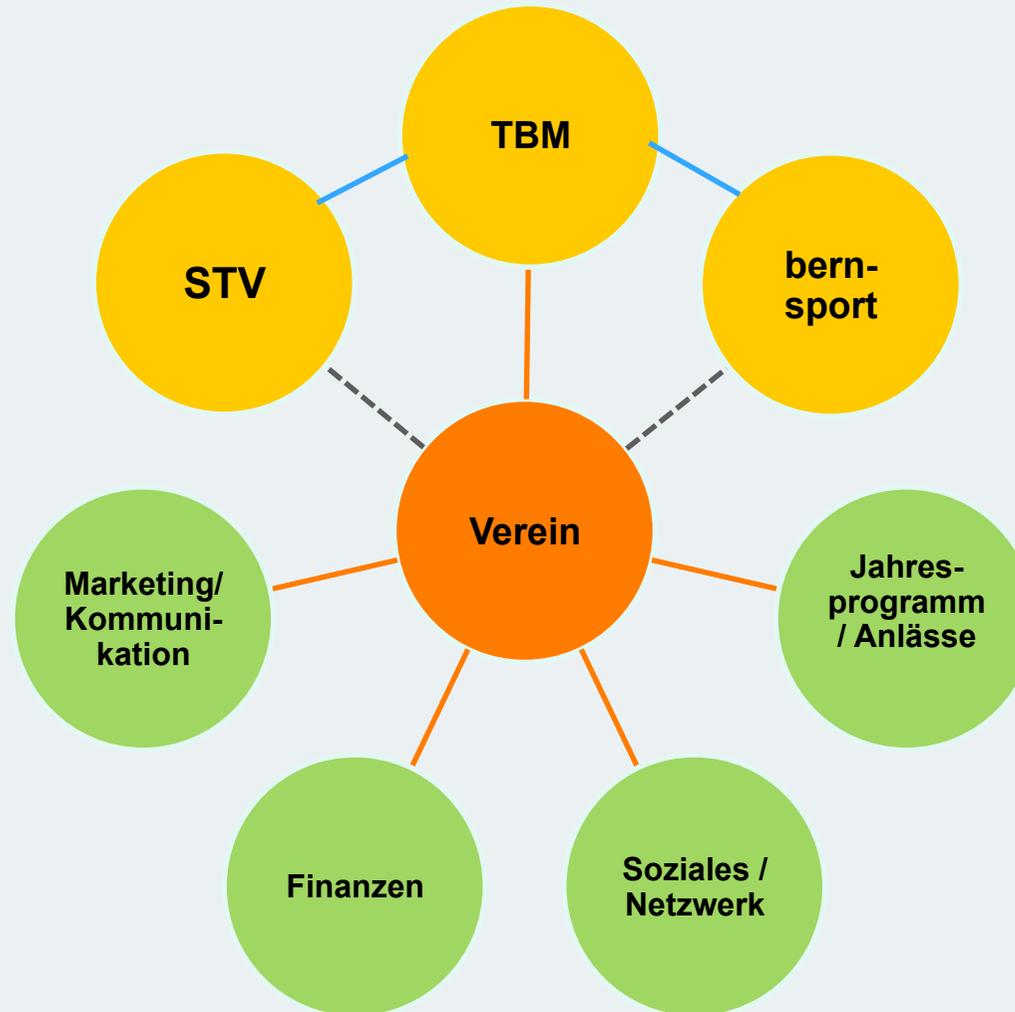


TBM PLK 2012



2. Mehrwert Mitgliedschaft



TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

- + Unterstützung durch Geschäftsstelle
- + Kompetenzzentrum für Verbandsmitglieder
- + Konzentration von Know-how
- + Koordination Kursangebote
- + Koordination Anlässe
- + Nachwuchsförderung / Trainerausbildung

- Jahresbeitrag für Vereine



www.tb-mittelland.ch

TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

- + Koordination Sportartenvielfalt
 - + Aus- und Weiterbildung / Trainer
 - + Lehrmittel
 - + Plattform für Spitzen- und Leistungssport
 - + Organisation von Grossanlässen (Gymnaestrada)
 - + Medienwirksamkeit
- Jahresbeitrag für Mitgliedschaft



www.stv-fsg.ch

TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

- + Bindeglied von Sport und Politik
- + Kantonales Sportkonzept
- + Regionales Leistungszentrum
- + Nachwuchsförderung
- + Förderung des Schulsports
- + Workshops
- + Dokumente / Unterlagen
- + Rechtsberatung

- Mitgliederbeitrag



www.bernsport.ch

TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

- + Regionale und nationale Anlässe
- + Jahresprogramm-Planung
- + Mittelländisches Turnfest
- + Mittelländische Spielmeisterschaft
- + Gymnastik-Testtage
- + Mittelländische GETU-Meisterschaft
- + andere Turner/Innen-Anlässe



Jahres-
programm /
Anlässe

TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

- + Partizipation an Sport-Toto-Vergütungen
- + Partizipation an Inserate-Einnahmen
- + Partizipation an Sponsoring-Einnahmen
(KPT / ...)



TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

- + Plattform TBM Mitteilungsblatt
- + Bericht und Publikationen in Lokalmedien
- + höheren Bekanntheitsgrad
- + grössere Wahrnehmung



Marketing /
Kommuni-
kation

TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

- + Beziehungen mit anderen Vereinen und Organisationen
- + Identifikationsmöglichkeit für Gleichgesinnte
- + Solidarität
- + Ehrenmitgliedschaft / Ehrungen

Soziales /
Netz-
werke

TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

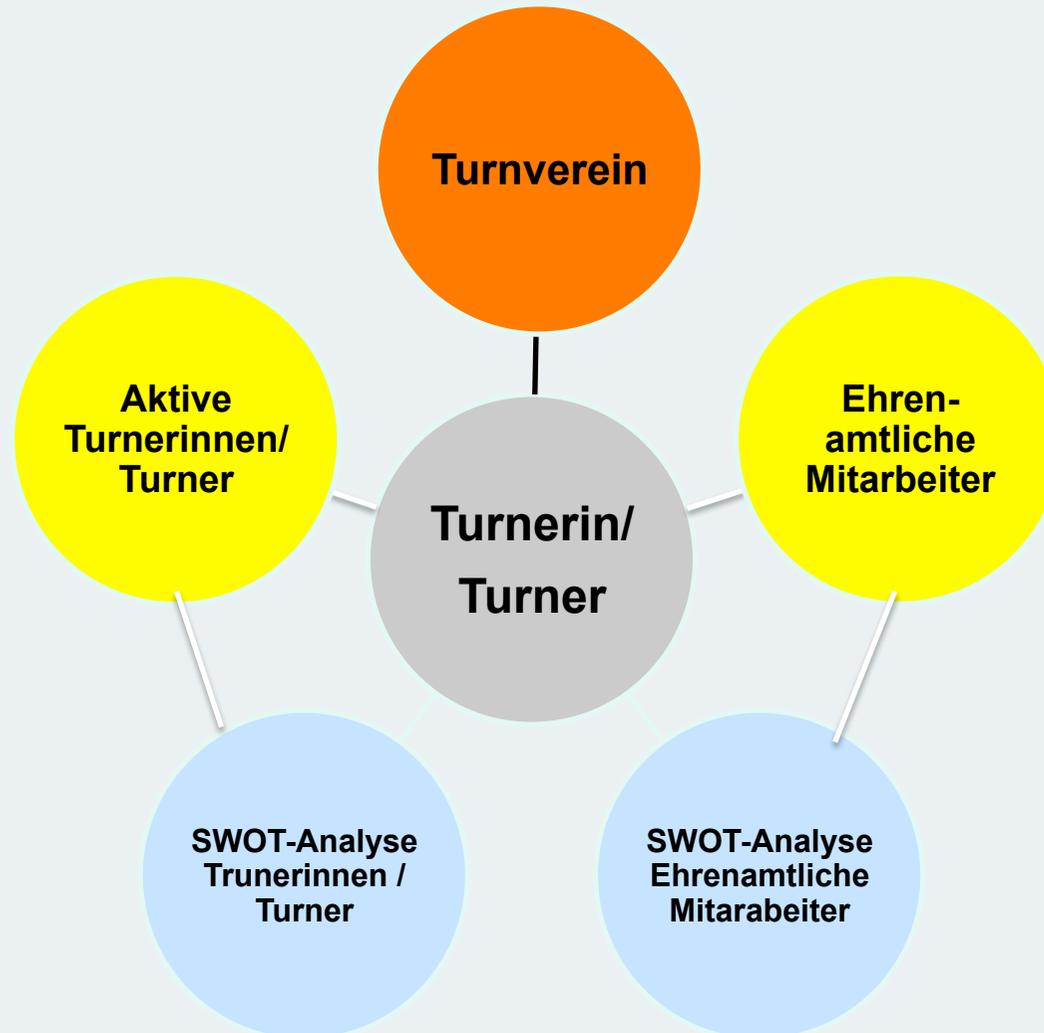
Was ist Mehrwert?

- + zusätzlicher Profit
- + Zusatzwert
- + Neuwert

TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft



TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

- + Regelmässige Bewegung
- + Gesundheitsförderung
- + KPT Vergünstigungen
- + Kollegialität und Lebensqualität
- + persönliche Beziehungen (privat und beruflich)
- + Soziales Umfeld
- + Teilnahme: Turnfesten/gemeinsame Anlässe/Ausflüge
- + vielfältiges Angebot im Breitensport
- + Förderung von Talenten
- + Ehrenmitgliedschaft



Aktive
Turnerinnen
/Turner

TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

Stärken

- + Förderung des Breiten- und Leistungssports
- + gut ausgebildete, erfahrene Techniker und Administratoren
- + Engagement und Erfolg in der Nachwuchsförderung
- + Leistungssportler als „Aushängeschilder“
- + angemessenes Preis-Leistungs-Verhältnis

Schwächen

- Rückgang oder Stagnation der Mitgliederzahlen
- fehlender Nachwuchs, zum Teil Überalterung
- geringe Offenheit gegenüber neuen Sportaktivitäten
- fehlende abteilungsübergreifende Angebote (sportlich/ aussersportlich)

SWOT-
Analyse
Turnerinnen
/Turner

TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

Chancen

- + hohes Sportinteresse der Bevölkerung
- + Bedeutungsgewinn durch Bewegung
- + Zunahme sportlicher Aktivität im Alter
- + vielfältige Kompetenzen
- + Kooperation mit anderen Institutionen
- + Positionierung im Einzugsgebiet
- + Unterstützung durch die Gemeinde etc.

Gefahren

- wachsende Konkurrenz anderer Sportanbieter
- steigende Anspruchshaltung der Mitglieder
- abnehmende Bindungsbereitschaft
- verändertes Sportverhalten, demografische Veränderungen
- Engpässe bei Sportanlagen und Techniken

**SWOT-
Analyse
Turnerinnen
/Turner**

TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

- + Funktion, Amt (sinnvolle Aufgaben)
- + Organisation, Führung, Kommunikation
- + Weiterbildungsmöglichkeiten (Kurse)
- + Administrative Kenntnisse erwerben
- + Möglichkeit Weiterentwicklung, Wissen aneignen
- + Anerkennung, Wertschätzung
- + evt. kleine Entschädigungen
- + Verbundenheit, gemeinschaftliche Interessen
- + Abwechslung zum Alltag und Solidarität
- + Netzwerke aufbauen (privat und geschäftlich)
- + berufliches und politisches Image



Ehren-
amtliche
Mitarbeiter

TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

Stärken

- + viele engagierte, ausgebildete, erfahrene Techniker und Administratoren
- + langjährige Mitarbeiter
- + ehrenamtliche Mitarbeiter
- + hohe Verbundenheit
- + Zufriedenheit mit den Vereinsbedingungen

Schwächen

- Rekrutierungsprobleme insbesondere beim Nachwuchs
- abnehmende Bindung in einem Amt
- wenig Vereinsübergreifende Unterstützung
- kaum Wissens- und Erfahrungsaustausch unter den Mitarbeitenden z.B. bei der Amtsübergabe

SWOT-
Analyse
Ehren-
amtliche
Mitarbeiter

TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

Chancen

- + unausgeschöpfte Potenziale (ca. 20% der Mitarbeitenden würden mehr arbeiten)
- + Nutzung von Synergien durch Intensivierung durch abteilungs- und vereinsübergreifender Kooperationen
- + Vergrößerung der Pools an Mitgliedern durch Angebots-erweiterung

Gefahren

- Mitarbeiterbereitschaft nimmt weiter ab
- abnehmende Identifikation der Mitglieder mit dem Turnverein
- Professionalisierungstrend verdrängt das Ehrenamt
- Mitarbeiterbedarf und Anforderungen an die Mitarbeitenden steigen

SWOT-
Analyse
Ehren-
amtliche
Mitarbeiter

TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

Sportvereinsentwicklung



www.bernsport.ch

TBM PLK 2012



Mehrwert Mitgliedschaft

Besten Dank für die Aufmerksamkeit.

Wir kommen zu

- Fragen?
- Bemerkungen?
- Ergänzungen?
- Erfahrungen aus dem eigenen Turnverein?

